

Verslag van de kascommissie over het jaar 2023
3 april 2024, 11.00 uur. Locatie: PNO Media, Hilversum

Aanwezig

Leo Witkamp, lid kascommissie

Cor Koren, lid kascommissie.

Ruud Leyendekker, penningmeester (verslag)

Anneke Lazar, aspirant-bestuurslid en beoogd penningmeester

Afwezig

Erik Boshuijzen, aspirant-lid kascommissie, overleden 9 maart 2024

Hella Liefing, voorzitter, met kennisgeving

Hans Hoole, secretaris, met kennisgeving

Besproken stukken

- Conceptjaarrekening 2023
- Conceptbegroting 2024 versie 29feb24 (plus toelichting door de penningmeester bij de rente-inkomsten en bij de kosten voor de ledenvergaderingen waarover met B&G nog overleg loopt).
- Toelichting en besispunten bij conceptbegroting 2024 en conceptjaarrekening 2023 (28feb24).
- Verslag kascommissie 2022

Verslag

Voorafgaand aan het tekenen van de goedkeurende verklaring maakte de kascommissie de volgende opmerkingen.

1. Naar aanleiding van verslag vorig jaar

De kascommissie constateert met tevredenheid dat ongebruikte voorzieningen zijn vervallen en toegevoegd aan de algemene reserve - waarin ook het eigen vermogen is opgegaan - en dat slechts twee concrete voorzieningen zijn overgebleven: ledenwerving (inmiddels verbreed naar 'versterking vereniging') en jubileum 2031.

De commissie mist nog de vaststelling door het bestuur van onder- en bovengrenzen voor de algemene reserve en de totstandkoming van een huishoudelijk reglement (HR).

De algemene reserve is met name bedoeld voor de financiering van concrete projecten (inclusief begroting en looptijd), en niet voor het gedurende het jaar verhogen van lopende kosten. Begrotingsdiscipline hoort een belangrijke leidraad te zijn.

Het aangaan van extra financiële verplichtingen zonder voorafgaande begrotingswijziging (zoals in 2023 met name op de posten website/ICT en ledenvergaderingen gebeurd is) vindt geen rechtvaardiging in de toevoeging van vroegere voorzieningen aan de algemene reserve.

De kascommissie vorig jaar: "Het is aan te bevelen dat voor nieuwe verplichtingen (niet zijnde jaarlijkse prijsstijgingen) boven een nader te bepalen bedrag niet alleen de penningmeester maar ook minimaal één extra bestuurslid - bij voorkeur de voorzitter - akkoord geeft." Accordering door voorzitter en penningmeester is in de bestuursvergadering van 28feb24 besloten. Het 'nadere bedrag' dient nog bepaald te worden.

2. Ledenaantal en ledenwerving

2.1 *In tien jaar tijd een derde minder leden*

De kascommissie vindt het vanaf 2012 in een rechte lijn dalende ledenaantal (met een derde van 2.660 eind 2012 tot 1.796 eind 2023) ronduit zorgelijk en zelfs een bedreiging voor het voortbestaan van de vereniging.

Bij het huidige aantal nieuwe leden (gemiddeld 32 in de laatste drie jaar) dreigt bovendien een versnelling van die daling door het steeds ouder wordende ledenbestand. Het aantal overlijdens per jaar (in 2021 100, in 2022 106, in 2023 109) vertoont nu al een stijgende lijn.

De kascommissie herhaalt haar opmerking van vorig jaar dat - om die dalende lijn in ledenaantal te keren - ledenwerving de hoogste prioriteit dient te zijn voor het bestuur, maar mist vooralsnog een concreet plan en concrete activiteiten daarvoor.

De beoogd penningmeester merkt op dat de bestuursleden zijn uitgenodigd om input te geven voor een brainstorm daarover, die op de agenda voor de volgende bestuursvergadering (24 april) staat.

2.2 *Profiel VGOmedia onduidelijk*

De kascommissie vraagt zich af of het voor potentiële leden duidelijk is waar VGOmedia voor staat. Wat heeft VGOmedia concreet aan haar leden te bieden? Waarom zou iemand lid worden?

Uit de statuten (art. 3: "De vereniging heeft ten doel het behartigen van de sociale en economische belangen van haar leden in de meest ruime zin.") wordt dat niet duidelijk. Ook de flyer noemt geen specifieke doelstellingen, maar vooral 'bezigheden'. Het profiel van de vereniging behoeft meer uitwerking, bijvoorbeeld in het HR.

De kascommissie geeft in overweging om te onderzoeken of VGOmedia concrete informatie en advies (bijvoorbeeld via een helpdesk) rond pensioen (en mogelijk andere onderwerpen) aan haar leden zou kunnen geven. VGOmedia heeft daarbij een andere rol (belangenbehartiging) dan PNO Media (belangenafweging en uitvoering).

2.3 *Hoe gaat PNO Media artikel 115h van de Pensioenwet invulling geven?*

Ledenwerving vereist ten eerste toegang tot gepensioneerden en bijna-gepensioneerden. Volgens artikel 115h van de Pensioenwet is (samengevat) "een pensioenfonds gehouden om op verzoek van een vereniging van pensioengerechtigden mee te werken aan de verstrekking van informatie aan de pensioengerechtigden van het fonds over het bestaan van een vereniging van pensioengerechtigden."

Dat houdt dus in dat PNO Media alle circa 11.000 gepensioneerden van het fonds moet wijzen op het bestaan en de doelstellingen van VGOmedia.

PNO Media doet dat nu - in een rijtje waarin ook FNV Senioren en ANBO genoemd worden - met drie regels op zijn webpagina Belangenbehartiging Gepensioneerden: "Iedereen die pensioen ontvangt van PNO Media kan lid worden van de Vereniging van Gepensioneerde medewerkers van de Omroep en andere Media (VGOmedia). In dialoog met het fonds bewaakt VGOmedia de belangen van onze gepensioneerden."

Zie <https://pnomedia.nl/over-ons/onze-organisatie/belangenbehartiging-gepensioneerden>

Dat is erg mager. Het zou PNO Media niet misstaan om actiever mee te werken aan de werving van leden voor VGOMedia.

Dat kan door VGOMedia - net als vóór 2013 - toegang te bieden tot de maandelijkse bijeenkomsten met bijna-gepensioneerden.

Ook zou PNO Media in zijn maandelijks nieuwsbrief de ruim 9.000 bestaande gepensioneerden die nog geen lid zijn, kunnen attenderen op VGOMedia. Ook het verstrekken van NAW-gegevens van die gepensioneerden aan VGOMedia, opdat VGOMedia zelf contact kan opnemen met die doelgroep, is goed mogelijk. Daarbij staan privacywetgeving en de AVG echt niet in de weg.

PNO Media dient te beseffen dat het al meer dan vijftig jaar bestaande VGOMedia van nog grotere waarde kan zijn voor het fonds.

Het bestuur van VGOMedia kan dat meer dan nu bij PNO Media benadrukken, bij voorkeur met een schriftelijk verzoek om concrete invulling van art. 115h Pensioenwet, waarop DNB en de AFM toezicht dienen te houden.

3. Beleidscyclus en begroting

Een begroting hoort de financiële vertaling te zijn van voorgenomen activiteiten, die bij voorkeur in een schriftelijk vastgelegd jaarplan beschreven staan. Zo'n jaarplan is de jaarlijks voortschrijdende uitwerking van een meerjarenplan, waarin het strategische beleid van de vereniging is verwoord.

De kascommissie benadrukt het belang van deze beleidscyclus voor een zich verder professionaliserende vereniging.

Terugkomend op haar advies van vorig jaar beveelt de kascommissie aan om het jaarplan en de begroting voor het volgende jaar voor te leggen aan de ledenvergadering in november.

4. Overige opmerkingen

- a) Voor een juiste functiescheiding dienen het accorderen en het doen van betalingen niet in één hand te liggen (zoals nu met bijvoorbeeld de declaraties van de penningmeester wel het geval is). Hoewel er geen concrete aanleiding is om de huidige praktijk onmiddellijk te wijzigen, zou dit in het HR opgenomen dienen te worden, zodat die scheiding uiterlijk met het in functie treden van de beoogde penningmeester kan worden ingevoerd.
- b) De kascommissie vraagt om voortaan het maandelijkse afschrift van de betalingen - dat de penningmeester nu al in zijn administratie opslaat - ook aan haar te sturen.
- c) Ook de notulen van maandelijkse bestuursvergaderingen zou de kascommissie voortaan graag ontvangen.
- d) De kascommissie krijgt graag inzage in het financiële gedeelte van het HR, voordat dat door het bestuur wordt vastgesteld en eventueel aan de leden bekend wordt gemaakt. Dan kan zij beoordelen of de functies van de diverse bestuursleden en de taken en bevoegdheden van de kascommissie (die toeziet op de rechtmatigheid en doelmatigheid van de verenigingsfinanciën) juist zijn beschreven.
- e) De kascommissie geeft het bestuur in overweging voor die commissie een driejaarstermijn in te stellen (in plaats van de huidige twee jaar).

f) Voor de controle van de jaarrekening 2024 dient in de aanstaande algemene vergadering een tweede kascommissielid en een aspirant-lid te worden benoemd.

Tot slot

Voorliggend verslag en ook dat van vorig jaar dienen ter kennis van de algemene vergadering van 22 mei a.s. te worden gebracht.

Volgens art. 12, lid 4 van de statuten rapporteert de kascommissie aan de algemene vergadering, en niet aan het bestuur.

De kascommissie betreurt het dat voorzitter en secretaris - ondanks eerdere planning - niet bij dit overleg aanwezig waren: "Dan hadden zij de opmerkingen van de kascommissie uit de eerste hand kunnen vernemen en daarop kunnen reageren".

+++

15 april 2024

Leo Witkamp

Cor Koren