

Wet toekomst pensioenen

LEDENVERGADERING VGOMEDIA
22 mei 2024



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR

Inhoud van vandaag

- Terugblik PNO Media 2023 financieel
- ESG ontwikkelingen PNO Media
- Routekaart
- De WTP in vogelvlucht
- Rolverdeling bij vaststellen van de nieuwe regeling en de wijze waarop er wordt ingevaren.
- Tussenstand sociale partners en PNO Media
- 2 Vragen aan u

Terugblik PNO Media 2023 financieel

- Volledige indexatie in 2023 over 2022
- Na eerdere indexatie in 2022 extra 3,15%
- Van 40 grootste pensioenfondsen koploper indexeren
- In totaal ruim 20% indexatie over 3 jaar
- Soepeler regels vooruitlopend op nieuw pensioenstelsel
- Zorgvuldig afweging gemaakt met oog voor uitgangspositie bij transitie



Ontwikkelingen PNO Media

Terugblik 2023; ESG beleid

- Fundamentele stappen gezet, gericht op impact
- Terugtrekken uit 160 olie- en gasbedrijven
- Ambitie is portefeuille met minimaal 25% minder CO₂-uitstoot dan benchmark
- Eind 2023 ruim 40% lagere uitstoot dan benchmark
- 2024: deel portefeuille naar impactbeleggingen
- Beleggingsresultaat 2023: 8,3%



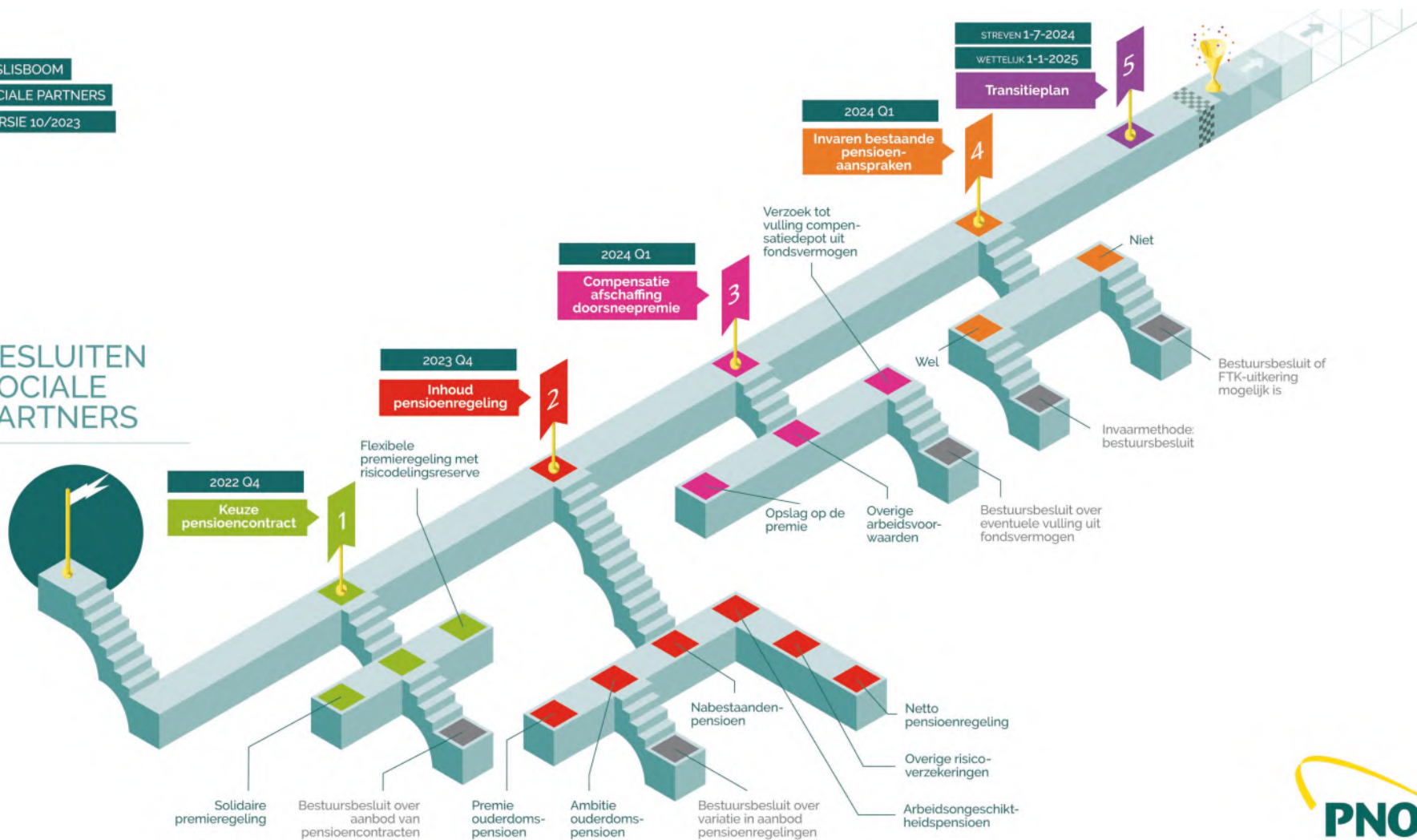
Routekaart

- 2019 Pensioenakkoord
- 2022 Behandeling Wet toekomst pensioenen (Wtp) in Tweede Kamer aangenomen (december 2022)
- 2023 Aangenomen door de Eerste Kamer
- 1 juli 2023 Ingangsdatum Wtp
- Q2, 2024 Transitieplannen met alle afspraken (streefdatum PNO Media)
1 januari 2025 (wettelijk)
- 1 jan. 2027 Overstap (streefdatum PNO Media)
1 januari 2028 (wettelijk)

Stappen naar de nieuwe pensioenregelingen

BESLISBOOM
SOCIALE PARTNERS
VERSIE 10/2023

BESLUITEN
SOCIALE
PARTNERS



Voortgang Wet Toekomst Pensioenen (Wtp)

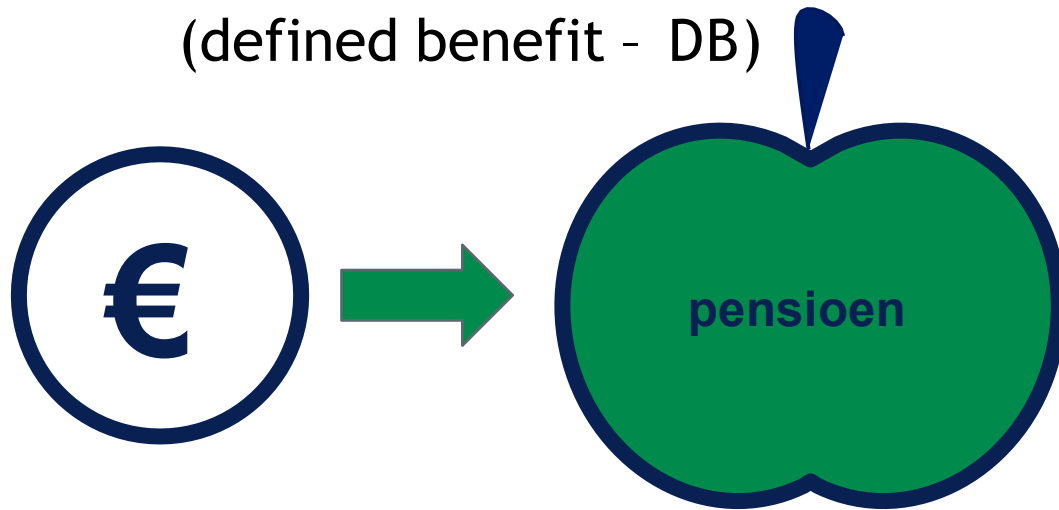
- 1 juli 2023
- 1 september 2024 (wettelijk tot uiterlijk 1 januari 2025)
- Binnen 2 weken na vaststelling door bestuur (wettelijk tot uiterlijk 1 juli 2025)
- 1 januari 2027 (wettelijk tot uiterlijk 1 januari 2028)
- Wtp van kracht
- Vaststelling transitieplan (na invulling hoorrecht VGOmedia)
- Uiterste datum implementatieplan naar DNB en communicatieplan naar AFM
- Transitie nieuwe pensioenregeling, inclusief invaren van bestaande pensioenaanspraken en -rechten

Gesprekken per sociale tafel/werkgever met specifieke complexiteit
Totaal 21 transitieplannen (huidige inschatting is 17 SPR & 4 FPR)

De Wtp in vogelvlucht : Huidige stelsel

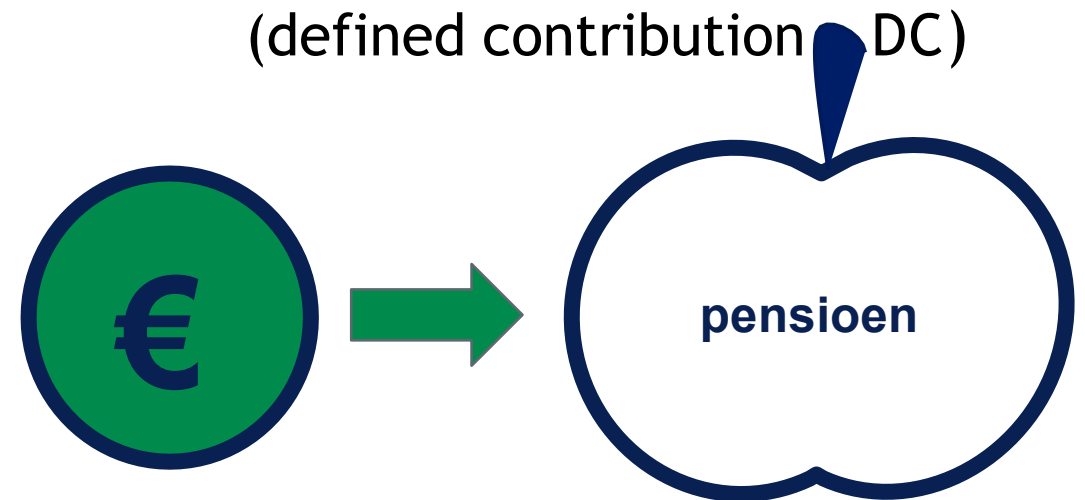
Alle pensioenregelingen worden premieregelingen: toezegging is de premie (DC)

Middelloonregeling
(defined benefit - DB)



Uitkering is “zeker”
Variabele premie
Premie is onzeker

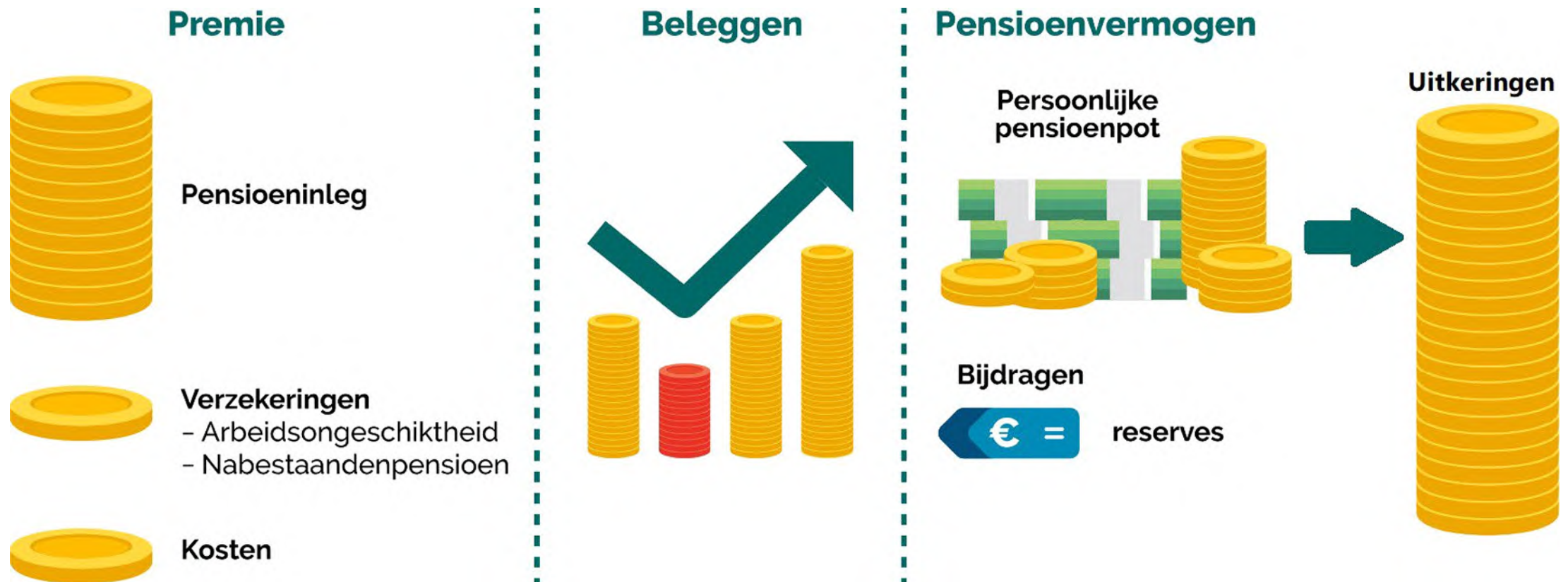
Beschikbare premieregeling
(defined contribution - DC)



Uitkering is onzeker
Variabel pensioen
Premie inleg ligt vast

Premie en ambitie - ouderdomspensioen

Beschikbare premie regeling / Defined contribution (DC)



Sociale partners	Fondsbestuur
Contract: Solidaire of Flexibele Premiereregeling	Productaanbod regelingen
Premie en ambitie	Onderzoek onder deelnemers, berekeningen, vaststellen risicohouding Beleggingsbeleid en life cycles
Keuzes binnen regeling	Aanbod opties, Wegwijzers
Doelen solidariteitsreserve (bij SPR) Doelen risicodelingsreserve (bij FPR)	Onderzoek effectiviteit en efficiency doelen Vul- en verdeelregels reserve
Verzoek tot invaren opgebouwde rechten (evenwichtigheid)	Beoordeling evenwichtigheid en uitvoering
Financieringswijze compensatie	Beoordeling en berekeningen
Opstellen transitieplannen	Format (template) Beoordeling, besluit opdrachtaanvaarding Implementatieplan Communicatieplan

Wet toekomst pensioenen

Tussenstand sociale partners

- Gezamenlijke bijeenkomsten, zoals Meet Ups door PNO Media, vaak is VGO Media daar ook aanwezig.
- Afstemming tussen werkgevers- en werknemersorganisaties per sociale tafel met eigen adviseurs (Omroepen, Film & bioscoop, ICK, Pensioenraad).
- Alle sociale partners hebben een (voorlopige) keuze voor een solidaire of flexibele premiereregeling gemaakt.
- Alle sociale partners gaan invaren bij PNO Media. Dit betekent dat de opgebouwde rechten meegaan naar de nieuwe producten en regelingen.
- Q1 en Q2, 2024: Verdieping op onderwerpen compensatie en invaren en heel veel berekeningen worden gemaakt zodat sociale partners de juiste keuzes kunnen maken en onderbouwen.
- 1 september 2024: Transitieplannen gereed met onder andere hoorrecht van VGOmedia afronding en inleveren bij PNO Media.

Tussenstand PNO Media

- Begeleiding sociale partners en werkgevers voor opstellen transitieplannen, onder andere berekeningen rekening houdend met alle scenario's
- Besluitvorming over onder andere:
 - verdeling fondsvermogen in nieuwe stelsel, onder andere uitgangspunten evenwichtigheid en compensatie
- Voorbereiding op aanpassing van onze (it-)systemen
- Onderzoek naar kwaliteit van onze data (wettelijk)
- Informeren op hoofdlijnen: iedereen die bij ons pensioen heeft
- Voorbereiden voor het opstellen van een communicatieplan en implementatieplan
- En heel veel berekeningen maken om alle keuzes evenwichtig te kunnen onderbouwen.

2 vragen aan u:

- Hoe vind u dat u wordt geïnformeerd over de overgang naar het nieuwe stelsel door ons fonds? Vertel het ons!
- In september vinden er VO verkiezingen plaats, Het VO is de stem van de deelnemers en pensioengerechtigden en een klankbord voor ons als bestuur. In deze cruciale periode, waarin het pensioenstelsel ingrijpend verandert, moeten we belangrijke beslissingen nemen die invloed hebben op de toekomst van ons pensioen. Het VO biedt niet alleen een platform voor waardevolle discussies, maar helpt ons ook bij het nemen van weloverwogen besluiten. Het VO heeft adviesrecht bij belangrijke toekomstige besluiten en evalueert kritisch of het bestuur effectief heeft gehandeld. Het oordeel van het VO is te lezen in het jaarverslag van PNO Media.

Bent u geïnteresseerd? Bezoek [pnomedia/voverkiezingen](https://pnomedia.nl/voverkiezingen) voor meer informatie en om uzelf aan te melden. De deadline voor kandidaatstelling is 5 juli 2024.

Meer weten?

- Nieuwsbrieven via e-mail
- [pnomedia.nl](https://www.pnomedia.nl)
- [pensioenduidelijkheid.nl](https://www.pensioenduidelijkheid.nl)

VRAGEN?

- 035 702 34 56
- pensioenen@pnomedia.nl



THUIS IN DE CREATIEVE EN DIGITALE SECTOR