



Aan: Sociale partners, Pensioenraad PNO Media, bestuur PNO Media

Van: VGOMedia, 14 november 2024

Betreft: Oordeel van VGOMedia op Concept Transitieplan WTP/Solidaire Premiereregeling

Het bestuur van VGOMedia heeft zich beraden op het commentaar van sociale partners op onze reactie dd. 25 september 2024 op het Concept Transitieplan WTP/Solidaire Premiereregeling, hierna te noemen "het plan". In het kader van het hoorrecht stelt het bestuur u hierbij in kennis van ons oordeel over het plan. In dit oordeel maken wij onderscheid tussen het proces zoals dit tot dusver door ons is ondervonden, en de mate van evenwichtigheid van het plan zelf.

Proces uitoefening hoorrecht

Over het proces zelf zijn wij positief. Zoals wij u al eerder hebben laten weten, heeft het bestuur van VGOMedia waardering voor het vele werk dat de sociale partners en door het bestuur en de staf van PNO Media in het kader van het door ons te beoordelen plan hebben verzet. Ook was er in de bijeenkomsten met sociale partners en bestuursleden van het fonds sprake van een constructief en open overleg.

Mate van evenwichtigheid van het plan

Bij de beoordeling van het plan in zijn totaliteit op het aspect evenwichtigheid gaat het om plussen en minnen. Helaas kunnen wij over het plan in zijn geheel op het aspect evenwichtigheid niet tot een positief oordeel komen. De mate van evenwichtigheid van het plan in zijn totaliteit beoordelen wij, zonder afbreuk te willen doen aan de positieve elementen daarin (zoals gelijke aanpassing van uitkeringen, spreiding verwerking beleggingsresultaten in 3 jaar, hantering standaardmethode bij invaren zonder spreiding), als onvoldoende. Daarbij hebben wij het volgende in aanmerking genomen:

1. Anders dan voor de actieven, voor wie een vervangingsratio als doelstelling is vastgelegd, ontbreekt voor (toekomstige) pensioengerechtigden in het plan een koopkrachtdoelstelling of -ambitie. Ook een vorm van sturing op een koopkrachtig pensioen ontbreekt.
Enkel een evaluatie t.a.v. haalbaarheid van een koopkrachtdoelstelling (achteraf) vinden wij onvoldoende. Wij zien graag dat sociale partners in de opdracht aan het fonds benadrukken dat onderzocht moet worden hoe naar verwachting een zo volledig mogelijk koopkrachtig pensioen kan worden bereikt en hoe daaraan meer sturing kan worden gegeven.
Speciaal aandachtspunt daarbij is dat niet alleen na de eerste vijf jaar na de transitie, maar ook in de jaren daarvoor, in een mediaan scenario sprake kan zijn van een koopkrachtig pensioen (2% CPI).

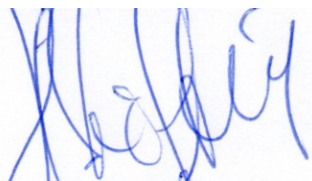
2. De verhouding waarin de solidariteitsreserve vanuit overrendement wordt gevuld, is naar onze mening niet evenwichtig. Gepensioneerden dragen dan 5% bij en actieven en slapers 1%. Dit terwijl de contante waarde van de door jongeren te ontvangen verwachte bijdrage uit de solidariteitsreserve aanmerkelijk hoger is dan de contante waarde die gepensioneerden naar verwachting zullen ontvangen.
3. De verwachte pensioenuitkomsten ten opzichte van het oude stelsel kunnen wij (bij welke realistische bandbreedte dan ook) niet als 'evenwichtig' classificeren. Jongeren komen in een mediaan scenario uit op ongeveer 180% en gepensioneerden net iets boven de 100%.
4. Het compenseren van de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek uit het huidige pensioenfondsvermogen voelt als onrecht en onevenwichtig zolang de achterstallige indexatie niet is ingehaald en bovendien de pensioenkorting van 3,4%, die in 2013 plaatsvond, nog niet is gerepareerd. Compensatie van het effect van de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek gaat immers over in de toekomst nog op te bouwen pensioenrechten. Het nakomen van oude verplichtingen moet naar onze mening prioriteit krijgen boven de financiering van toekomstige aanspraken. De korting in 2013 is absoluut een ereschuld.

Het vervolg

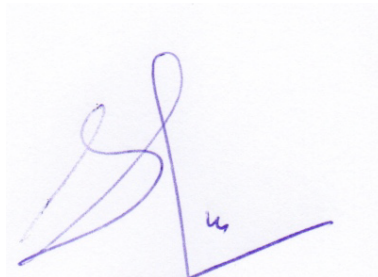
Wij verzoeken sociale partners om bij de definitieve opstelling van het transitieplan alsnog rekening te houden met ons oordeel. Ook verzoeken wij het bestuur van PNO Media ons oordeel bij de opdrachtaanvaarding mee te wegen.

De dialoog met sociale partners en het fonds hebben wij zeer gewaardeerd. Wij zouden het op prijs stellen om ook te worden betrokken bij de opstelling van het implementatieplan, waaronder het communicatieplan, en de aanpassing van de pensioenreglementen die ook belangrijk zijn voor gepensioneerden.

Met vriendelijke groet,
VGOmedia



Hella Liefting,
voorzitter



Hans Hoole,
secretaris