



Aan: Sociale partners Consumentenbond

Van: VGOMedia, 31 maart 2025

Betreft: Oordeel van VGOMedia op Concept Transitieplan WTP met overgang van DB-regeling naar Flexibele Premiereregeling

Het bestuur van VGOMedia heeft zich beraden op het commentaar van sociale partners d.d. 1 november 2024 op onze reactie d.d. 28 oktober 2024 op het Concept Transitieplan Consumentenbond, met overgang van een DB-regeling naar een Flexibele Premiereregeling, hierna te noemen "het plan". In het kader van het hoorrecht stelt het bestuur u hierbij in kennis van ons oordeel over het plan. In dit oordeel maken wij onderscheid tussen tot het proces zoals dit tot dusver door ons is ondervonden, en de mate van evenwichtigheid van het plan zelf.

Proces uitoefening hoorrecht

Over het proces zelf zijn wij positief. Zoals wij u al eerder hebben laten weten, heeft het bestuur van VGOMedia waardering voor het vele werk dat de sociale partners en door het bestuur en de staf van PNO Media in het kader van het door ons te beoordelen plan hebben verzet. Ook was er in de bijeenkomsten met sociale partners en bestuursleden van het fonds sprake van een constructief en open overleg.

Mate van evenwichtigheid van het plan

Bij de beoordeling van het plan maken wij onderscheid tussen een principiële punt en overige aspecten ten aanzien van evenwichtigheid.

Principiële punt

Het compenseren van de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek uit het huidige pensioenfondsvermogen, een compensatie die door wetgeving helaas is gefaciliteerd, voelt als onrecht en onevenwichtig zolang de achterstallige indexatie in de regelingen van PNO Media niet is ingehaald en bovendien de pensioenkorting van 3,4%, die in 2013 plaatsvond, nog niet is gerepareerd. Compensatie van het effect van de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek gaat immers over in de toekomst nog op te bouwen pensioenrechten. Het nakomen van oude verplichtingen had naar onze mening prioriteit moeten krijgen boven de financiering van toekomstige aanspraken. De korting in 2013 is absoluut een ereschuld.

Overige aspecten ten aanzien van evenwichtigheid

Bij de beoordeling van de mate van evenwichtigheid van het plan gaat het om plussen en minnen. Wij merken allereerst op het een gemiste kans te vinden dat in het plan, anders dan voor de actieven voor wie een vervangingsratio als doelstelling is vastgelegd, voor (toekomstige) pensioengerechtigden in het plan geen koopkrachtdoelstelling of -ambitie is vastgelegd. Temeer daar het vastleggen van een doelstelling geen financiële consequenties heeft. In uw reactie geeft u echter wel aan koopkrachtbehoud in de uitkeringsfase belangrijk te vinden en dat sociale partners aan het fonds hebben verzocht daarmee bij de inrichting van de uitkeringsfase rekening te

houden. Het pensioenfonds heeft u laten weten bereid te zijn om bij de periodieke beoordeling van de premie en het bijbehorende te verwachten pensioenresultaat ook de haalbaarheid van een koopkrachtig pensioen te evalueren. Ook zijn een aantal verhelderende grafieken over de koopkrachtontwikkeling in de uitkeringsfase en de kansen op pensioenverlaging aan het concept-transitieplan toegevoegd.

Wij herkennen in het plan wel een aantal positieve elementen, zoals gelijke aanpassing van uitkeringen, spreiding verwerking beleggingsresultaten in 3 jaar en hantering standaardmethode bij invaren zonder spreiding. Ook hebben wij meegewogen dat - blijkens uw reactie - het door het bestuur van PNO Media voorgenomen beleggingsbeleid in een mediaan scenario een redelijk uitzicht geeft op koopkrachtbehoud bij een inflatie van circa 2% per jaar.

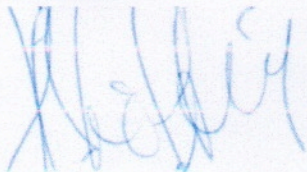
Al met al komen wij, het voorgaande in aanmerking genomen, tot een neutraal oordeel over het concept-transitieplan.

Het vervolg

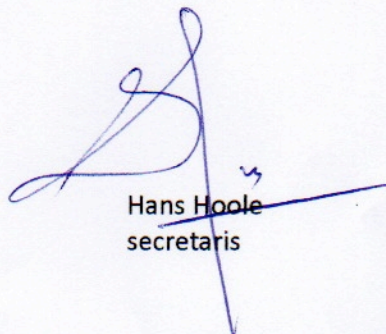
Wij verzoeken sociale partners om bij de definitieve opstelling van het transitieplan rekening te houden met de door u gegeven toelichting ons oordeel. Ook verzoeken wij het bestuur van PNO Media ons oordeel bij de opdrachtaanvaarding mee te wegen.

De dialoog met sociale partners en het fonds hebben wij zeer gewaardeerd. Wij zouden het op prijs stellen om ook te worden betrokken bij de opstelling van het implementatieplan, waaronder het communicatieplan, en de aanpassing van de pensioenreglementen die ook belangrijk zijn voor gepensioneerden.

Met vriendelijke groet,
VGOmedia



Hella Liefing
voorzitter



Hans Hoole
secretaris